

Inspectierapport

Kinderhuis de Fuut (BSO)

Jan van Riebeeckstraat 9

4105 BA Culemborg

Registratienummer 124313796

Toezichthouder: GGD Gelderland-Zuid

In opdracht van gemeente: Culemborg

Datum inspectie: 12-07-2021

Type onderzoek: Jaarlijks onderzoek

Status: Definitief

Datum vaststelling inspectierapport: 11-08-2021

Inhoudsopgave

Het onderzoek.....	3
Onderzoeksopzet.....	3
Beschouwing	3
Advies aan College van B&W	4
Observaties en bevindingen.....	5
Pedagogisch klimaat	5
Personeel en groepen	7
Veiligheid en gezondheid.....	10
Accommodatie.....	12
Overzicht getoetste inspectie-items	14
Pedagogisch klimaat	14
Personeel en groepen	14
Veiligheid en gezondheid.....	15
Gegevens voorziening.....	17
Opvanggegevens	17
Gegevens houder.....	17
Gegevens toezicht.....	17
Gegevens toezichthouder (GGD)	17
Gegevens opdrachtgever (gemeente).....	17
Planning	17
Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum.....	19

Het onderzoek

Onderzoeksopzet

Dit onderzoek is uitgevoerd op grond van artikel 1.62 lid 2 van de Wet kinderopvang. Het betreft een onaangekondigd jaarlijks onderzoek.

Dit jaarlijks onderzoek heeft de toezichthouder gedaan op basis van risicogestuurd toezicht. De GGD'en in Nederland werken volgens een model voor risicogestuurd toezicht. Dit doen zij om meer maatwerk bij het toezicht in de kinderopvang mogelijk te maken. Uitgebreider onderzoek waar nodig, minder uitgebreid waar mogelijk.

Het kindercentrum heeft een verkorte inspectie gehad. Niet alle wettelijke eisen zijn beoordeeld. In ieder geval zijn de wettelijk vastgestelde jaarlijks te toetsen voorwaarden meegenomen.

Het onderzoek heeft zich gericht op:

- het pedagogisch beleid
- pedagogische praktijk
- verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang
- opleidingseisen (inclusief beroepskwalificatie pedagogisch beleidsmedewerker)
- aantal beroepskrachten (beroepskracht-kindratio en drie uren regeling)
- inzet pedagogisch beleidsmedewerker
- stabiliteit van de opvang voor kinderen (opvang in groepen)
- veiligheid en gezondheid in de praktijk
- accommodatie (passende inrichting binnenruimtes)

Beschouwing

Conclusie

De toezichthouder concludeert dat zowel het beleid als de praktijk, voor de in dit onderzoek beoordeelde eisen, in orde zijn.

Hieronder omschrijft de toezichthouder de algemene kenmerken van dit kindercentrum, de onderzoeksgeschiedenis en de bevindingen op hoofdlijnen.

Algemene kenmerken van de buitenschoolse opvang (BSO)

Kinderhuis de Fuut is in Culemborg gevestigd in basisschool Blink. In de basisschool biedt de BSO opvang aan kinderen in de leeftijd van 4-13 jaar. De basisgroepen zijn ingedeeld op leeftijd van de kinderen. Bij de Fuut ligt de focus op het spelen in de natuur. De locatie staat met 70 kindplaatsen in het Landelijk Register Kinderopvang (LRK).

Onderzoeksgeschiedenis

In de afgelopen drie onderzoeksjaren heeft het kindercentrum (in 2019 na herstelaanbod) voldaan aan de onderzochte wettelijke eisen.

Begin dit jaar is, bij een incidenteel onderzoek d.d. 10/02/2021, goedkeuring verleend voor uitbreiding van het aantal kindplaatsen met 10, naar in totaal 70 kindplaatsen. Bij dat onderzoek is alleen beoordeeld of de aangevraagde uitbreiding van het aantal kindplaatsen, wat betreft de oppervlakte van de binnenruimte- en buitenruimte, voldoet aan de eisen. Inrichting van de ruimtes en aanpassingen naar aanleiding van deze uitbreiding in het pedagogisch beleid en het veiligheids- en gezondheidsbeleid wordt meegenomen in het jaarlijks onderzoek van 2021.

Bevindingen op hoofdlijnen

Het kindercentrum voldoet aan de onderzochte eisen voor dit onderzoek.

Onderzoek van de pedagogische praktijk en de passende inrichting van binnenruimtes zal, in een later in het jaar uit te voeren incidenteel onderzoek, worden uitgevoerd.

De bevindingen zijn uitgewerkt in de volgende hoofdstukken.

Advies aan College van B&W

Geen handhaving.

Observaties en bevindingen

Pedagogisch klimaat

Voor dit onderwerp gelden de volgende eisen:

De houder moet een pedagogisch beleid hebben. In het pedagogisch beleid beschrijft de houder duidelijk hoe hij/zij zorgt voor verantwoorde kinderopvang. Verantwoorde kinderopvang betekent: Het bieden van emotionele veiligheid, het stimuleren van de persoonlijke en sociale vaardigheden en de overdracht van waarden en normen. Ook beschrijft de houder onderwerpen zoals de indeling en grootte van de groepen, de inzet van beroepskrachten, het mentorschap en het wenbeleid.

De houder is er verantwoordelijk voor dat de beroepskrachten handelen volgens het pedagogisch beleid.

Van de beoordeelde eisen staat een beschrijving van wat bekeken, gelezen en/of besproken is.

Pedagogisch beleid

Bij het incidenteel onderzoek 10/02/21 is ten aanzien van het pedagogisch beleid het volgende aangegeven:

- De houder dient in het pedagogisch beleid de volgende wettelijke eisen aan te passen aan de uitbreiding van het aantal kindplaatsen met de nieuwe basisgroep:

1. Het pedagogisch beleidsplan bevat ten minste een concrete beschrijving van de wijze waarop invulling wordt gegeven aan de aspecten van verantwoorde buitenschoolse opvang, bedoeld in artikel 11 van het Besluit kwaliteit kinderopvang. In het kader van het bieden van verantwoorde buitenschoolse opvang, draagt de houder van een kindercentrum er in ieder geval zorg voor dat, rekening houdend met de ontwikkelingsfase waarin kinderen zich bevinden.

2. Het pedagogisch beleidsplan bevat ten minste een concrete beschrijving van de werkwijze, maximale omvang en leeftijdsopbouw van de basisgroepen.

In het toegestuurd pedagogisch beleidsplan Kinderhuis de Fuut Culemborg, versie juli 2021, zijn bovengenoemde onderwerpen verwerkt. Bij punt 1 is rekening houdend met de ontwikkelingsfase waarin kinderen zich bevinden nader uitgewerkt. Er wordt nu b.v. meer onderscheid gemaakt tussen jongere kinderen en oudere kinderen. Ten aanzien van punt 2 is de basisgroep beschrijving aangepast.

Handelen volgens het pedagogisch beleidsplan

In het pedagogisch beleidsplan wordt een duidelijke visie en daarmee samenhangende werkwijze beschreven:

- "Wij zijn heel duidelijk een buitenschoolse opvang in de natuur. Dit betekent dat we zo vaak als kan, buiten in de natuur zijn. In dit plan beschrijven wij zowel onze visie achter de natuur-opvang als de praktische implicaties die dit soort opvang met zich meebrengt."

Tijdens het onderzoek waren alle groepen op pad, zoals in het beleid beschreven.

Pedagogische praktijk

Bij de start van het onderzoek waren de meeste basisgroepen al op pad de natuur in. Beoordeling van de pedagogische praktijk was dan ook niet mogelijk. Besloten is om deze, bij een tweede bezoek aan de locatie later in het jaar, met een incidenteel onderzoek van de inrichting van de ruimtes, mee te nemen.

Gebruikte bronnen

- Interview houder en/of locatieverantwoordelijke (diverse gesprekken)
- Interview (Pedagogisch beleidsmedewerker (beeldbellen))
- Observatie(s) (op de locatie)
- Website
- Nieuwsbrieven (Fuutnieuws aug. 2020)
- Pedagogisch beleidsplan (Kinderhuis de Fuut Culemborg Pedagogisch beleid, juli 2021)
- Incidenteel onderzoek d.d. 10/02/2021

Personeel en groepen

Voor dit onderwerp gelden de volgende eisen:

Binnen de buitenschoolse opvang is het verplicht om de kinderen op te vangen in vaste basisgroepen. Er moet voldoende personeel op elke groep zijn. Hoeveel beroepskrachten nodig zijn, is afhankelijk van het aantal kinderen en hun leeftijd.

Elke beroepskracht moet een geldig diploma hebben en ingeschreven staan in het Personenregister Kinderopvang. Een pedagogisch beleidsmedewerker begeleidt de beroepskrachten in hun werk.

In de basisgroepen spreken de beroepskrachten Nederlands met elkaar en met de kinderen.

Hieronder staat de beoordeling van de toezichthouder. Van de beoordeelde eisen staat een beschrijving van wat bekeken, gelezen en/of besproken is.

Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang

De verklaring omtrent het gedrag is beoordeeld in een steekproef; het betreft de beroepskrachten die werkzaam waren op de locatie tijdens het onderzoek d.d. 12 juli 2021.

Inschrijving en koppeling in personenregister kinderopvang

De personen in de steekproef zijn ingeschreven in het personenregister kinderopvang (PRK) en gekoppeld, door de houder voordat zij gestart zijn met hun werkzaamheden.

Hiermee is voldaan aan de eisen voor de verklaring omtrent het gedrag met betrekking tot de steekproef.

Opleidingseisen

Passende opleiding beroepskrachten

De beroepskrachten in de steekproef beschikken over een passende opleiding volgens de meest recente cao Kinderopvang en cao Sociaal Werk.

Passende opleiding pedagogisch beleidsmedewerker

Met ingang van januari 2019 geldt de eis dat een houder van een kindercentrum een pedagogisch beleidsmedewerker moet aanstellen. De functie omvat taken als beleidsmedewerker en als coach. Houder heeft een nieuwe medewerker aangenomen in een gecombineerde functie beleidsmedewerker pedagogiek en coach.

De pedagogisch beleidsmedewerker en coach heeft een passende beroepskwalificatie voor de functie van pedagogisch beleidsmedewerker en coach volgens de meest recente cao Kinderopvang.

Aantal beroepskrachten en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiaires

Beroepskracht-kindratio

Steekproefsgewijs is de beroepskracht-kindratio (de verhouding tussen het minimaal aantal in te zetten beroepskrachten en het aantal aanwezige kinderen in de stam- of basisgroep; BKR) getoetst. De steekproef betreft de dag van het onderzoek d.d. 12/07//2021.

Op de dag van het onderzoek is de beroepskracht-kindratio als volgt:

Basisgroep	Leeftijd	Aanwezige kinderen	Benodigde beroepskrachten	Aanwezige beroepskrachten
Dwergfuten	4 t/m 6	10	1	1 beroepskracht en 1 stagiaire
Zilverfuten	5 t/m 8	18	2	2 beroepskrachten
Kuifduikers	6 t/m 9	0	0	0 beroepskrachten
Grote futen	7 t/m 13	20	2	2 beroepskrachten

Afwijkende inzet beroepskrachten

Tijdelijke afwijking van de beroepskracht-kindratio op het kinderdagverblijf is niet van toepassing omdat de openingstijden korter dan 10 uur zijn op dit kindercentrum.

Conclusie

De beoordeelde inzet van de beroepskrachten voldoet aan de eisen.

Inzet pedagogisch beleidsmedewerkers

Een houder van één of meerdere kindercentra moet voor al die kindercentra een pedagogisch beleidsmedewerker inzetten. De pedagogisch beleidsmedewerker werkt mee aan de ontwikkeling en invoering van het pedagogisch beleid en coacht de beroepskrachten bij hun werk. Er zijn wettelijke eisen voor de manier waarop de pedagogisch beleidsmedewerker ingezet wordt door de houder.

Minimale ureninzet van de pedagogisch beleidsmedewerker

De houder van het kindercentrum BSO Kinderhuis de Fuut heeft het minimaal totaal aantal uren waarvoor de pedagogisch beleidsmedewerker jaarlijks ingezet moet worden, bepaald op grond van de rekenregels in het besluit. De minimale ureninzet in het kalenderjaar 2021 is volgens de houder:

- 50 uur x 1 in het LRK geregistreerde kindercentrum op 1-1-2021, dat is in totaal 50 uur voor pedagogisch beleidswerkzaamheden.
- 10 uur x 3,16 fte beroepskrachten op 01-01-2021, dat is in totaal 31,6 uur voor coaching van beroepskrachten.

Uit het overzicht van het aantal fte aan beroepskrachten en interview met de houder blijkt dat de berekening van de benodigde ureninzet redelijkerwijs klopt met de praktijk.

Vastlegging urenverdeling over de kindercentra

De houder heeft bepaald hoe hij de minimale jaarlijkse uren inzet van de pedagogisch beleidsmedewerker en heeft de urenverdeling schriftelijk vastgelegd. Het is opgenomen in het beleidsstuk "Inzet pedagogisch beleidsmedewerker en pedagogisch coach bij Kinderhuis de Fuut 2021". De houder heeft hierbij onderscheid gemaakt tussen uren voor pedagogisch beleidswerkzaamheden en uren voor coaching van beroepskrachten. Uit de informatie is het aantal uur beleidswerkzaamheden en coaching herleidbaar. Tevens is herleidbaar dat alle beroepskrachten coaching krijgen.

Inzichtelijkheid voor ouders en medewerkers

De informatie over de urenverdeling van de pedagogisch beleidsmedewerker is inzichtelijk voor ouders en beroepskrachten van BSO Kinderhuis de Fuut. In het Pedagogisch Beleid wordt beschreven dat er gewerkt wordt met een pedagogisch beleidsmedewerker en een coachplan. Het Pedagogisch Beleid is in te zien voor ouders op aanvraag en via de website. Het team krijgt jaarlijks een jaarplanning waarin de coachingsgesprekken ingepland zijn. Het pedagogisch coach- en beleidsplan is voor het team ook in te zien in de map op locatie.

Jaarlijkse coaching van iedere beroepskracht

Uit interview met de pedagogisch beleidsmedewerker blijkt dat het aannemelijk is dat alle beroepskrachten van Kinderhuis de Fuut een vorm van coaching hebben ontvangen in 2020 en dat er daadwerkelijk coachingsactiviteiten voor alle beroepskrachten zijn gepland en uitgevoerd in 2020.

Conclusie

De berekende en begrote inzet van de pedagogisch beleidsmedewerker bij BSO Kinderhuis de Fuut voldoet aan de eisen. Het is aannemelijk dat alle beroepskrachten van BSO Kinderhuis de Fuut jaarlijks coaching hebben gehad. De houder voldoet aan de eisen wat betreft het vastleggen van de urenverdeling (beleid en coaching) en de inzichtelijkheid hiervan voor ouders en medewerkers van BSO Kinderhuis de Fuut.

Stabiliteit van de opvang voor kinderen

Opvang in basisgroepen

Het pedagogisch beleidsplan beschrijft het werken in basisgroepen op deze locatie als volgt:

"Op de maandag, dinsdag en donderdag worden de kinderen ingedeeld in een van de drie basisgroepen. Op deze dagen werken wij met horizontale groepen.

- Dwergfuten (4-6 jarigen)
- Zilverfuten (5-8 jarigen)
- Kuifduikers (7-10 jarigen): Vooral nog alleen op dinsdag.
- Grote Futen (v.a. 7 jaar)

Op vrijdag werken wij met een verticale groep. Een basisgroep bestaat uit maximaal 20 kinderen. Binnen een basisgroep werken wij met indeling in 2 subgroepjes."

Tijdens het onderzoek is waargenomen, op grond van verstrekte informatie over kind aantallen en planning beroepskrachten, dat de maximale omvang en leeftijdsopbouw van de basisgroepen voldoet aan de eisen.

Gebruikte bronnen

- Interview houder en/of locatieverantwoordelijke (diverse gesprekken)
- Interview (Pedagogisch beleidsmedewerker (beeldbellen))
- Observatie(s) (op de locatie)
- Personenregister Kinderopvang
- Website
- Presentielijsten (dag van onderzoek)
- Personeelsrooster (dag van onderzoek)
- Pedagogisch beleidsplan (Kinderhuis de Fuut Culemborg Pedagogisch beleid, juli 2021)
- Diploma/kwalificatie pedagogisch beleidsmedewerker(s)
- Overzicht inzet pedagogisch beleidsmedewerker(s) (Inzet pedagogisch beleidsmedewerker en pedagogisch coach bij Kinderhuis de Fuut 2020)

Veiligheid en gezondheid

Voor dit onderwerp gelden de volgende eisen:

De houder moet zorgen voor veilige en gezonde opvang. Hiervoor heeft de houder vastgelegd wat de risico's zijn voor de veiligheid en gezondheid van kinderen. Ook beschrijft de houder: wat hij/zij doet om risico's klein te houden, hoe de kinderen met kleine risico's leren omgaan en hoe beroepskrachten handelen als er toch iets gebeurt. En de houder besteedt aandacht aan het risico op grensoverschrijdend gedrag.

De houder betreft medewerkers bij het maken van dit veiligheid- en gezondheidsbeleid. De houder zorgt ervoor dat de beroepskrachten handelen volgens het beleid.

Hieronder staat de beoordeling van de toezichthouder. Van de beoordeelde eisen staat een beschrijving van wat bekeken, gelezen en/of besproken is.

Veiligheids- en gezondheidsbeleid

Bij het incidenteel onderzoek 10/02/21 is ten aanzien van het veiligheids- en gezondheidsbeleid het volgende beschreven:

- "De houder dient het veiligheids- en gezondheidsbeleid aan te passen aan de uitbreiding van het aantal kindplaatsen met de nieuwe groep."

De houder heeft een recent Veiligheid- en gezondheidsbeleid van de locatie toegestuurd. De uitbreiding van het aantal kindplaatsen betreft een lokaal en een groep kinderen (Kuifduikers) in de leeftijd van 6 t/m 9 jaar). Het beleid bestrijkt in voldoende mate deze uitbreiding.

Veiligheid en gezondheid in de praktijk

Er zijn geen onaanvaardbare veiligheids- of gezondheidsrisico's waargenomen in de praktijk.

Handelen conform het veiligheids- en gezondheidsbeleid

In het veiligheids- en gezondheidsbeleid wordt expliciet beschreven hoe ervoor wordt gezorgd dat de beroepskrachten op de hoogte blijven en handelen volgens het beschreven beleid:

- "Wanneer een nieuwe medewerker op de locatie komt werken, zorgen we voor een uitgebreide introductie in het veiligheids- en gezondheidsbeleid. Zodanig dat deze persoon in staat is tot het nemen van maatregelen wanneer dit aan de orde is. Tijdens team overleggen is het bespreken van mogelijke veiligheids- en gezondheidsrisico's een vast agendapunt. Zo wordt het mogelijk zaken bespreekbaar te maken en direct bij te stellen. Medewerkers worden hierdoor vertrouwd met het geven van feedback aan elkaar."

Aanwezigheid volwassene met kwalificatie kinder-EHBO

In de steekproef (onderzoeksdag) was gedurende de opvang altijd ten minste één volwassene aanwezig die gekwalificeerd is voor het verlenen van eerste hulp aan kinderen.

Conclusie veiligheids- en gezondheidsbeleid

De houder heeft een veiligheids- en gezondheidsbeleid dat de veiligheid en gezondheid van de opvangkinderen voldoende waarborgt in de praktijk.

Gebruikte bronnen

- Interview houder en/of locatieverantwoordelijke (diverse gesprekken)
- Observatie(s) (op de locatie)

- EHBO-certificaten
- Beleid veiligheid- en gezondheid (Kinderhuis de Fuut Culemborg Veiligheids- en gezondheidsbeleid, juli 2021)
- Pedagogisch beleidsplan (Kinderhuis de Fuut Culemborg Pedagogisch beleid, juli 2021)
- Incidenteel onderzoek d.d. 10/02/2021

Accommodatie

Voor dit onderwerp gelden de volgende eisen:

De binnenruimte en de buitenruimte moeten groot genoeg zijn. Ook zijn de ruimtes voor de kinderen veilig en toegankelijk. De inrichting van de ruimtes stimuleert de kinderen om te spelen.

Hieronder staat de beoordeling van de toezichthouder. Van de beoordeelde eisen staat een beschrijving van wat bekeken, gelezen en/of besproken is.

Eisen aan ruimtes

Bij het incidenteel onderzoek 10/02/21 is ten aanzien van de accommodatie het volgende aangegeven:

"De binnen en buitenspeelruimtes voldoen wat betreft de oppervlakte aan de eisen voor uitbreiding van de opvang met 10 kindplaatsen.

- Beoordeling van de veiligheid, toegankelijkheid en passende inrichting van de binnenruimte zal in het jaarlijks onderzoek van 2021 worden meegenomen en beoordeeld."

Passende inrichting binnenruimtes

Tijdens het onderzoek laat de houder de nieuwe binnenruimte van de groep Kuifduikers zien. Er zijn geen kinderen aanwezig. De ruimte is ingericht als een klaslokaal.

Er is nader overleg gevoerd met de houder en de beleidsmedewerkster van de locatie. Het is de intentie van deze BSO om met de kinderen zo veel mogelijk buitenactiviteiten te ondernemen. De binnenruimtes van de basisgroepen waarin m.n. oudere kinderen worden opgevangen fungeert feitelijk als een soort 'schuilplaats' als het weer het naar buiten gaan niet toelaat. Dit is ook als zodanig in het pedagogisch beleid beschreven.

De binnenruimte voldoet aan de eisen voor wat betreft het feit dat de ruimtes veilig bereikbaar zijn en er voldoende tafels en stoelen (zitplaatsen) voor de kinderen aanwezig zijn. De houder geeft aan dat het klaslokaal al in een soort overgang was naar de vakantie en dat er normaal gesproken wel een chill-bank aanwezig is voor kinderen die even rustig willen zitten. Uit het gesprek met de beleidsmedewerker komt naar voren dat binnen het team op dit moment gesproken wordt over het geven van iets meer invulling aan het spelmateriaal en de inrichting van de ruimtes.

De toezichthouder heeft tijdens het locatiebezoek onvoldoende kunnen observeren hoe de inrichting van de ruimtes, in de praktijk als er kinderen zijn, worden gebruikt. Tijdens de observatie was de inrichting voornamelijk een klaslokaal en onvoldoende uitnodigend om te spelen. Voor een goed oordeel over de inrichting van de binnenruimte zal in de loop van het jaar daarom nog een bezoek aan de locatie worden gebracht als de basisgroepen aanwezig zijn. Er zal dan worden beoordeeld of binnen de werkwijze (natuurbeleving) van de BSO de minimale inrichting van de ruimte voldoende passend is volgens de wet.

Conclusie

De beoordeling van passende binnenruimte zal in een later incidenteel onderzoek worden gedaan.

Gebruikte bronnen

- Interview houder en/of locatieverantwoordelijke (diverse gesprekken)
- Interview (Pedagogisch beleidsmedewerker (beeldbellen))
- Observatie(s) (op de locatie)

- Beleid veiligheid- en gezondheid (Kinderhuis de Fuut Culemborg Veiligheids- en gezondheidsbeleid, juli 2021)
- Pedagogisch beleidsplan (Kinderhuis de Fuut Culemborg Pedagogisch beleid, juli 2021)
- Website BSO Struin (www.struin.nl/bso)
- Incidenteel onderzoek d.d. 10/02/2021

Overzicht getoetste inspectie-items

Pedagogisch klimaat
Pedagogisch beleid
<p>Het kindercentrum beschikt over een pedagogisch beleidsplan. De houder van een kindercentrum draagt er zorg voor dat in de buitenschoolse opvang conform het pedagogisch beleidsplan wordt gehandeld. (art 1.49 lid 1 en 2 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 12 lid 1 Besluit kwaliteit kinderopvang)</p> <p>Het pedagogisch beleidsplan bevat ten minste een concrete beschrijving van de wijze waarop invulling wordt gegeven aan de aspecten van verantwoorde buitenschoolse opvang, bedoeld in artikel 11 van het Besluit kwaliteit kinderopvang. (art 1.50 lid 2 Wet kinderopvang; art 12 lid 2 onder a Besluit kwaliteit kinderopvang)</p> <p>Het pedagogisch beleidsplan bevat ten minste een concrete beschrijving van de werkwijze, maximale omvang en leeftijdsopbouw van de basisgroepen. (art 1.50 lid 2 Wet kinderopvang; art 12 lid 2 onder d Besluit kwaliteit kinderopvang)</p>
Personeel en groepen
Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang
<p>In het bezit van een verklaring omtrent het gedrag zijn:</p> <ol style="list-style-type: none">de houder of voorgenomen houder van een kindercentrum;de participerende ouder;de personen die op basis van een arbeidsovereenkomst met de houder of met een uitzendorganisatie tijdens opvanguren werkzaam zijn dan wel zullen zijn op de locatie van een onderneming waarmee de houder een kindercentrum exploiteert en waar kinderen worden opgevangen;de personen die op basis van een andere overeenkomst met de houder structureel tijdens opvanguren werkzaam zijn of zullen zijn op de locatie waar kinderen worden opgevangen;de personen die uit hoofde van hun functie toegang hebben of zullen hebben tot informatie over de kinderen die worden opgevangen;de personen van 18 jaar en ouder die op het woonadres waar een kindercentrum is gevestigd hun hoofdverblijf hebben of zullen hebben dan wel die structureel tijdens opvanguren aanwezig zijn of zullen zijn op het kindercentrum, gevestigd op een woonadres. <p>Voor zover het natuurlijke personen betreft is eenieder als bedoeld in de onderdelen a tot en met f ingeschreven in het personenregister kinderopvang. (art 1.50 lid 3 Wet kinderopvang)</p> <p>Na inschrijving van een persoon als bedoeld in artikel 1.50 derde lid van de wet in het personenregister kinderopvang en na koppeling met de houder van een kindercentrum kan de persoon zijn werkzaamheden aanvangen. (art 1.48d lid 3 en 1.50 lid 4 Wet kinderopvang)</p>
Opleidingseisen
<p>Beroepskrachten beschikken over een passende opleiding zoals opgenomen in de meest recent aangevragen cao Kinderopvang.</p>

Een beroepskracht meertalige buitenschoolse opvang beschikt daarbij over een bewijsstuk waaruit blijkt dat hij de Duitse, Engelse of Franse taal voor de deelvaardigheden gesprekken voeren, lezen, luisteren en spreken beheerst op ten minste niveau B2 van het Europees Referentiekader (ERK) voor talen.

(art 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 2 Wet kinderopvang; art 15 lid 1, 2 en 19a Besluit kwaliteit kinderopvang; art 7 lid 1 Regeling Wet kinderopvang)

Pedagogisch beleidsmedewerkers beschikken over een voor de werkzaamheden passende opleiding zoals opgenomen in de meest recent aangevangen cao Kinderopvang.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 15 lid 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang; art 9a lid 3 Regeling Wet kinderopvang)

Aantal beroepskrachten en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiaires

De houder van een kindercentrum zet voldoende beroepskrachten in voor het aantal kinderen dat wordt opgevangen, met dien verstande dat:

- de verhouding tussen het minimaal aantal in te zetten beroepskrachten en het aantal aanwezige kinderen in een basisgroep wordt bepaald op grond van de rekenregels.

(art 1.49 lid 1, 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 16 lid 1, 2, 3, 4, 8 en bijlage 1 onderdeel b en c Besluit kwaliteit kinderopvang; art 9c Regeling Wet kinderopvang)

Inzet pedagogisch beleidsmedewerkers

De houder van het kindercentrum zet de pedagogisch beleidsmedewerker voor het coachen van beroepskrachten bij de uitvoering van hun werkzaamheden en de totstandkoming en implementatie van pedagogische beleidsvoornemens voor het vereiste aantal uren in. Het minimaal aantal uren inzet wordt jaarlijks bepaald op grond van de rekenregels in het besluit.

(art 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 17 lid 1 en 2 Besluit kwaliteit kinderopvang)

De houder van een kindercentrum bepaalt jaarlijks, indien hij meer dan één kindercentrum exploiteert, de wijze waarop hij het verplichte minimaal aantal uren waarvoor pedagogisch beleidsmedewerkers worden ingezet, verdeelt over de verschillende kindercentra en legt dit schriftelijk vast zodat dit inzichtelijk is voor de beroepskrachten en ouders. De houder geeft de verdeling zodanig vorm dat iedere beroepskracht jaarlijks coaching ontvangt in de uitvoering van de werkzaamheden.

(art 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 17 lid 3 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Stabiliteit van de opvang voor kinderen

Bij buitenschoolse opvang vindt de opvang plaats in basisgroepen. Een kind wordt opgevangen in één basisgroep. De maximale grootte van de basisgroep wordt bepaald op grond van tabel 2 in bijlage 1, onderdeel b van het Besluit kwaliteit kinderopvang.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 18 lid 1, 2, 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Veiligheid en gezondheid

Veiligheids- en gezondheidsbeleid

De houder van een kindercentrum heeft voor elk kindercentrum een beleid dat ertoe leidt dat de veiligheid en gezondheid van de op te vangen kinderen zoveel mogelijk is gewaarborgd. De houder draagt er zorg voor dat er in de buitenschoolse opvang conform het veiligheids- en gezondheidsbeleid wordt gehandeld.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 13 lid 1 Besluit kwaliteit kinderopvang)

De houder van een kindercentrum draagt er zorg voor dat er gedurende de buitenschoolse opvang te allen tijde ten minste één volwassene aanwezig is die gekwalificeerd is voor het verlenen van eerste hulp aan kinderen conform de in de Regeling Wet kinderopvang aan deze kwalificatie gestelde nadere regels.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 13 lid 4 Besluit kwaliteit kinderopvang; art 9b Regeling Wet kinderopvang)

Gegevens voorziening

Opvanggegevens

Naam voorziening	: Kinderhuis de Fuut
Website	: http://www.kinderhuisdefuut.nl
Vestigingsnummer KvK	: 000052913643
Aantal kindplaatsen	: 70

Gegevens houder

Naam houder	: Kinderhuis de Fuut
Adres houder	: Veerweg 38
Postcode en plaats	: 4101 AK Culemborg
Website	: www.kinderhuisdefuut.nl
KvK nummer	: 52913643
Aansluiting geschillencommissie	: Ja

Gegevens toezicht

Gegevens toezichthouder (GGD)

Naam GGD	: GGD Gelderland-Zuid
Adres	: Postbus 1120
Postcode en plaats	: 6501 BC Nijmegen
Telefoonnummer	: 088 - 144 71 44
Onderzoek uitgevoerd door	: J. Bakker

Gegevens opdrachtgever (gemeente)

Naam gemeente	: Culemborg
Adres	: Postbus 136
Postcode en plaats	: 4100 AC Culemborg

Planning

Datum inspectie	: 12-07-2021
Opstellen concept inspectierapport	: 04-08-2021
Zienswijze houder	: Niet van toepassing
Vaststelling inspectierapport	: 11-08-2021

Verzenden inspectierapport naar houder : 13-08-2021
Verzenden inspectierapport naar : 13-08-2021
gemeente
Openbaar maken inspectierapport : 27-08-2021

Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum

De zienswijze betreft een reactie van de houder op de inhoud van het inspectierapport.

De houder heeft geen gebruik gemaakt van de gelegenheid een zienswijze in te dienen.